



**KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI**  
**UNIVERSITAS SYIAH KUALA**  
**UPT. PERPUSTAKAAN**

Jalan T. Nyak Arief, Kampus UNSYIAH, Darussalam – Banda Aceh, Tlp. (0651) 8012380, Kode Pos 23111  
Home Page : <http://library.unsyiah.ac.id> Email: [helpdesk.lib@unsyiah.ac.id](mailto:helpdesk.lib@unsyiah.ac.id)

---

## **ELECTRONIC THESIS AND DISSERTATION UNSYIAH**

### **TITLE**

**PENGARUH KOMPETENSI SDM, INFRASTRUKTUR/PRASARANA, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA  
PEGAWAI SERTA DAMPAKNYA PADA KINERJA BADAN ARSIP DAN PERPUSTAKAAN ACEH**

### **ABSTRACT**

#### **ABSTRAK**

Abstrak Karya Akhir diserahkan kepada Panitia Komisi Ujian untuk mendapat-kan Gelar Magister Manajemen pada Program Pascasarjana Universitas Syiah Kuala.

**PENGARUH KOMPETENSI SDM, INFRASTRUKTUR/PRASARANA, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA  
PEGAWAI SERTA DAMPAKNYA PADA KINERJA BADAN ARSIP DAN PERPUSTAKAAN ACEH**

Oleh:

**TGK. NURUL KEMALAHAYATI**

**NIM : 1309200020091**

**Konsentrasi : Manajemen Umum**

**Pembimbing Utama : Dr. Mirza Tabrani, SE, MBA**

**Pembimbing Pembantu : Dr. T. Roli Ilhamsyah Putra, SE, MM**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: (1) bagaimana kondisi kompetensi SDM, infrastruktur/prasarana, lingkungan kerja, kinerja pegawai, dan kinerja Badan Arsip dan Perpustakaan (Arpus) Aceh; (2) bagaimana pengaruh kompetensi SDM, infrastruktur/prasarana, dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai Badan Arpus Aceh; (3) bagaimana pengaruh kompetensi SDM, infrastruktur/prasarana, dan lingkungan kerja terhadap kinerja Badan Arpus Aceh; (4) bagaimana pengaruh kinerja pegawai terhadap kinerja Badan Arpus Aceh; dan (5) bagaimana pengaruh tidak langsung kompetensi SDM, infrastruktur/prasarana, lingkungan kerja terhadap kinerja Badan Arpus Aceh melalui kinerja pegawai. Responden merupakan pegawai Badan Arpus Aceh, berjumlah 102 orang. Pengolahan data dalam penelitian ini menggunakan analisa jalur, dibantu pro-gram Microsoft Excel dan SPSS 19.0. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kondisi kompetensi SDM, infrastruktur/prasarana, lingkungan kerja, kinerja pegawai, dan kinerja Badan Arpus Aceh sudah baik dan terdapat pengaruh antara kompetensi SDM, infra-struktur/prasarana, dan lingkungan kerja terhadap kinerja Badan Arpus Aceh melalui kinerja pegawainya. Badan Arpus Aceh harus membuka kesempatan seluas-luasnya bagi peningkatan kompetensi SDM pegawainya, meningkatkan pengadaan infrastruktur/ prasarana penunjang kinerja pengarsipan, serta menjaga kenyamanan lingkungan kerja sehingga gangguan/permasalahan yang potensial terjadi dapat diantisipasi sedemikian rupa.

**Kata Kunci:** Kompetensi SDM, infrastruktur/prasarana, lingkungan kerja, kinerja pegawai, kinerja organisasi